

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDRI GUNAWAN, S.Pd**
Jabatan : Kepala Seksi Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi Disnakertrans
Kabupaten Sukabumi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. N. ELIS MUSLIMAH, MM**
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak pertama akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Sukabumi, November 2018

Pihak Kedua,

Dra. N. ELIS MUSLIMAH, MM

Pihak Pertama,

ANDRI GUNAWAN, S.Pd

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Seksi Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
3.	Calon Transmigran	Jumlah Transmigran yang akan dikirim keluar Pulau Jawa	10 KK
4.	Wilayah Transmigrasi di Luar Pulau Jawa	Jumlah MOU Kerjasama antar Wilayah Transmigrasi	1 MOU
5.	Masyarakat Calon Transmigran	Jumlah Masyarakat yang diberi Sosialisasi	150 Orang

Kegiatan	Anggaran
1. Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi	Rp. 53,402,950
2. Peningkatan Kerjasama Antar Wilayah dalam rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp. 72,710,000
3. Sosialisasi Transmigrasi	Rp. 36,325,000

Kepala Bidang Transmigrasi



Dra. N. ELIS MUSLIMAH, MM

Kepala Seksi
Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi



ANDRI GUNAWAN, S.Pd

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DINDIN SUWANDI, S.IP**
Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Disnakertrans
Kabupaten Sukabumi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. N. ELIS MUSLIMAH, MM**
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak pertama akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Sukabumi, November 2018

Pihak Kedua,

Dra. N. ELIS MUSLIMAH, MM

Pihak Pertama,

DINDIN SUWANDI, S.IP

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Seksi Pembinaan Masyarakat Transmigrasi

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Masyarakat Transmigrasi Di Luar Pulau Jawa	Jumlah Lokasi Transmigrasi yang di Monitoring dan Evaluasi	2 Lokasi
2.	Transmigrasi Lokal di Kabupaten Sukabumi	Jumlah Masyarakat Transmigrasi Lokal yang terbina	5 Lokasi

Kegiatan

1. Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi
2. Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lo Calon Transkal

Anggaran

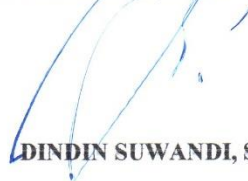
Rp. 87,689,000
Rp. 51,780,000

Kepala Bidang Transmigrasi



Dra. N. ELIS MUSLIMAH, MM

~~Kepala Seksi~~
Pembinaan Masyarakat Transmigrasi



DINDIN SUWANDI, S.IP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DADANG TAPIANA, S.IP**

Jabatan : Kepala Seksi Perluasan Kesempatan Kerja Disnakertrans Kab.Sukabumi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **KHUSYAIRIN, S.Pd., SE., MM., M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak pertama akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Sukabumi, November 2018

Pihak Kedua,

KHUSYAIRIN, S.Pd., SE., MM., M.Si

Pihak Pertama,

DADANG TAPIANA, S.IP

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Seksi Perluasan Kesempatan Kerja

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Calon Tenaga Kerja dan Masyarakat Setengah Pengangguran	Jumlah Anggota Masyarakat yang diikutkan dalam TTG	20 Orang
2.	Penganggur Sementara	Jumlah Tenaga Kerja Penganggur Sementara	80 Orang
		Jumlah Tenaga Kerja Sementara di Suatu Desa	88 Orang

Kegiatan

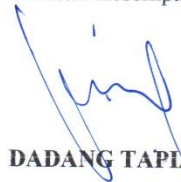
- | | |
|----------------------------------------------------|----------------------------|
| 1. Pengembangan Teknologi Tepat Guna | Anggaran
Rp. 76,030,000 |
| 2. Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri (DBHCHT 2018) | Rp. 323,082.000 |
| 3. Perluasan Kesempatan Kerja (DBHCHT 2018) | Rp. 170,000,000 |

Kepala Bidang
Penempatan Tenaga Kerja



KHUSYAIRIN, S.Pd., SE., MM., M.Si

Kepala Seksi
Perluasan Kesempatan Kerja



DADANG TAPIANA, S.IP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TATANG ARIFIN, S.IP**

Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Antar Kerja DN dan LN Disnakertrans Kab. Sukabumi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **KHUSYAIRIN, S.Pd., SE., MM., M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak pertama akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Sukabumi, November 2018

Pihak Kedua,

KHUSYAIRIN, S.Pd., SE., MM., M.Si

Pihak Pertama,

TATANG ARIFIN, S.IP

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Seksi Pelayanan Antar Kerja Dalam dan Luar Negeri

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Perusahaan dan Pencari Kerja	Rekrutmen Tenaga Kerja/Lowongan Kerja di Perusahaan	20 Perusahaan
2.	Bursa Kerja Khusus (BKK)	Jumlah BKK Yang Terbina	60 BKK/Orang
3.	Tenaga Kerja Indonesia (TKI)	Tenaga kerja Indonesia (TKI)	30 Orang
		Jumlah TKI yang bermasalah yang pulang ke Wilayah Kab.Sukabumi	5 Orang
4.	Tenaga Kerja Asing (TKA)	Perusahaan yang dibina mempekerjakan Tenaga Kerja Asing di Wilayah Kab.Sukabumi	307 Orang

Kegiatan

1. Jobfair	Anggaran Rp. 80,885,000
2. Pembinaan Bursa Kerja Khusus (DBHCHT 2018)	Rp. 49.000.000
3. Pembinaan Pelaksanaan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS) (DNHCHT 2018)	Rp. 30.000.000
4. Pelayanan Pemulangan TKI (DBHCHT 2018)	Rp. 40,000,000
5. Pembinaan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan (DBHCHT 2018)	Rp. 20,000,000

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja



KHUSYAIRIN, S.Pd., SE., MM., M.Si

Kepala Seksi Pelayanan Antar Kerja
Dalam dan Luar Negeri



TATANG ARIFIN, S.IP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **LINA EVELIN MARLINA, S.IP, MM**
Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. ADE MULYADI, M.Si**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak pertama akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Sukabumi, November 2018

Pihak Pertama

Drs. H. ADE MULYADI, M.Si

Pihak Kedua

LINA EVELIN MARLINA, S.IP,MM

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Bidang Sekretariat

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Aparatur Disnakertrans Kabupaten Sukabumi	Pelayanan prima kepada masyarakat	95 %
		Koordinasi dan konsultasi lintas sector dan dinas terkait	99 %
		Meningkatkan kinerja aparatur	99 %
		Meningkatnya Tertib Administrasi Perkantoran (Data Aset)	95 %
		Tersedianya Sarana Prasarana Aparatur	95 %
		Tersedianya Sarana Prasarana Aparatur	65 %
		Meningkatnya Kelancaran Dalam Pelaksanaan Tugas Kedinasan	99 %
		Meningkatnya Kinerja Aparatur	99 %
		Meningkatnya Kenyamanan Kerja	99 %
		Meningkatnya Kenyamanan Kerja Bagi Aparatur	95 %
		Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Aparatur	100 %
		Meningkatnya Capaian Kinerja Dinas	90 %
		Meningkatnya Persediaan dan Kebutuhan Tenaga Kerja Pada Setiap Sector Yang Teridentifikasi	75 %
		Meningkatnya Monitoring Pelaksanaan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian	75 %

		Menyediakan Data Ketenagakerjaan Berbasis IT	100 %
		Meningkatnya Sinergitas Program Ketenagakerjaan dengan OPD/SKPD Terkait	100 %
		Meningkatnya Koordinasi Program Ketenagakerjaan	95 %
		Meningkatnya Pengendalian Program Kegiatan Ketenagakerjaan	100 %

Program

1. Pelayanan Administrasi Perkantoran
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
4. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

Anggaran

Rp. 1.111.286.319,-
Rp. 1.319.028.488,-
Rp. 50.000.000,-
Rp. 556.264.761,-

Kepala Dinas

Drs. H. ADE MULYADI, M.Si

Sekretaris

LINA EVELIN MARLINA, S.IP, MM

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **KHUSYAIRIN, S.Pd., SE., MM., M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. ADE MULYADI, M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak pertama akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Sukabumi, November 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. H. ADE MULYADI, M.Si

KHUSYAIRIN, S.Pd., SE., MM., M.Si

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Bidang Penempatan Tenaga Kerja

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Perusahaan dan Pencari Kerja	Rekrutmen Tenaga Kerja/Lowongan Kerja di Perusahaan	20 Perusahaan
2.	Calon Tenaga Kerja dan Masyarakat Setengah Penganggur	Jumlah Anggota Masyarakat yang diikuti sertakan dalam TTG	20 Orang
3.	Penganggur Sementara	Jumlah Tenaga Kerja Penganggur Sementara	40 Orang
		Jumlah Tenaga Kerja Sementara di suatu desa yang terserap	88 Orang
4.	Bursa Kerja Khusus (BKK)	Jumlah BKK yang Dibina	60 BKK/Orang
5.	Tenaga Kerja Indonesia (TKI)	Tenaga Kerja Indonesia (TKI) yang bermasalah	30 Orang
		Jumlah TKI yang bermasalah yang pulang ke Wilayah Kabupaten Sukabumi	5 Orang
6.	Tenaga Kerja Asing (TKA)	Perusahaan yang dibina TKA di Wilayah Kabupaten Sukabumi	307 Orang

Kegiatan	Anggaran
1. Job Fair	Rp. 80,885,000
2. Pengembangan Teknologi Tepat Guna	Rp. 76,030,000
3. Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri (DBHCHT 2018)	Rp. 323,082,000
4. Perluasan Kesempatan Kerja (DBHCHT 2018)	Rp. 170,000,000
5. Pembinaan Bursa Kerja Khusus (DBHCHT 2018)	Rp. 49,000,000
6. Pembinaan Pelaksanaan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS) (DBHCHT 2018)	Rp. 30,000,000
7. Pelayanan Pemulangan TKI (DBHCHT 2018)	Rp. 40,000,000
8. Pembinaan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan (DBHCHT 2018)	Rp. 20,000,000

Kepala Dinas

Kepala Bidang
Penempatan Tenaga Kerja

Drs. H. ADE MULYADI, M.Si

KHUSYAIRIN, S.Pd., SE., MM., M.Si

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RIDWAN AGUS MULYAWAN, S.IP., M.Si**
Jabatan : Kepala UPT. Balai Latihan Kerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. ADE MULYADI, M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak pertama akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Sukabumi, November 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. H. ADE MULYADI, M.Si

RIDWAN AGUS MULYAWAN, S.IP., M.Si

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Kepala UPT Balai Latihan Kerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terdidiknya 120 Orang pencari kerja di Kab. Sukabumi	Jumlah Peserta Kejuruan Las Listrik	40 Orang
		Jumlah Peserta Bidang Mesin Produksi	20 Orang
		Jumlah Peserta Bidang Perakitan Komputer	20 Orang
		Jumlah Peserta Bidang Kejuruan Menjahit	20 Orang
		Jumlah Peserta Bidang Instalasi Listrik	20 Orang

Kegiatan

1. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi

Anggaran

Rp. 355,193,000

Kepala Dinas

Drs. H. ADE MULYADI, M.Si

Kepala UPT Balai Latihan Kerja

RIDWAN AGUS MULYAWAN, S.IP., M.Si

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dra. N. ELIS MUSLIMAH, MM**

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. ADE MULYADI, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak pertama akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Sukabumi, November 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. H. ADE MULYADI, M.Si


Dra. N. ELIS MUSLIMAH, MM

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Bidang Transmigrasi

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Masyarakat Transmigrasi Di Luar Pulau Jawa	Jumlah Lokasi Transmigrasi yang di Monitoring dan Evaluasi	2 Lokasi
2.	Transmigrasi Lokal di Kabupaten Sukabumi	Jumlah Masyarakat Transmigrasi Lokal yang terbina	5 Lokasi
3.	Calon Transmigran	Jumlah Transmigran yang akan dikirim keluar Pulau Jawa	10 KK
4.	Wilayah Transmigrasi di Luar Pulau Jawa	Jumlah MOU Kerjasama antar Wilayah Transmigrasi	1 MOU
5.	Masyarakat Calon Transmigran	Jumlah Masyarakat yang diberi Sosialisasi	150 Orang

Kegiatan

1. Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi	Anggaran Rp. 87,689,000
2. Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lo Calon Transkal	Rp. 51,780,000
3. Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi	Rp. 53,402,950
4. Peningkatan Kerjasama Antar Wilayah Dalam Rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp. 72,710,000
5. Sosialisasi Transmigrasi	Rp. 36,325,000

Kepala Dinas

Drs. H. ADE MULYADI, M.Si

Kepala Bidang Transmigrasi



Dra. N. ELIS MUSLIMAH, MM

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. H. AGUS ERNAWAN**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja Disnakertrans
Kabupaten Sukabumi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. ADE MULYADI, M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak pertama akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Sukabumi, November 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. H. ADE MULYADI, M.Si


Drs. H. AGUS ERNAWAN

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Masyarakat Kabupaten Sukabumi untuk Berwirausaha	- Jumlah Masyarakat pedesaan terlatih dlm bidang Keahlian Menjahit Kaos,bengkel sepeda motor,keahlian PHP,Keahlian PHP,Keahlian PHP	100 Orang
2.	Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)	- Jumlah Peserta Bimtek Akreditasi Kompetensi LPK Swasta - Jumlah Peserta Pelatihan Menjahit Sepatu - Jumlah Peserta Workshop Sinergitas Pelatihan Kerja - Sinergitas pelatihan kerja - Bintek kelembagaan LPK	55 LPK Swasta 20 Orang 55 Orang 12 Orang 30 Orang
		Meningkatnya kualitas pencari kerja	100 %
3.	Terdidiknya 100 Orang pencari kerja di Kab. sukabumi	Tingkat komentasi dan produktivitas masyarakat	85,29 %
4.	Terdidiknya 100 Orang Masyarakat Kab. Sukabumi untuk berwirausaha	Tingkat kualitas dan produktivitas masyarakat pedesaan	47,83 %

Kegiatan

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 1. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat | Anggaran
Rp. 328,908,000 |
| 2. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) | Rp. 198,610,200 |
| 3. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat (PIK Sektoral) (DBHCHT 2018) | Rp. 100,000,000 |

Kepala Dinas

Drs. H. ADE MULYADI, M.Si

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

Drs. H. AGUS ERNAWAN

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AAT SETIAPRIATNA, S.IP**
Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan Berbasis Masyarakat dan Pemagangan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. AGUS ERNAWAN**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak pertama akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Sukabumi, November 2018

Pihak Kedua,


Drs. H. AGUS ERNAWAN

Pihak Pertama,


AAT SETIAPRIATNA, S.IP

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Kepala Seksi Pelatihan Berbasis Masyarakat dan Pemagangan

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terdidiknya 100 Orang Masyarakat Kabupaten Sukabumi Untuk Berwirausaha	Jumlah Masyarakat pedesaan terlatih dalam bidang keahlian menjahit kaos	20 Orang
		Jumlah Masyarakat pedesaan terlatih dalam bidang bengkel sepeda motor	20 Orang
		Jumlah Masyarakat pedesaan terlatih dalam bidang keahlian PHP	20 Orang
		Jumlah Masyarakat pedesaan terlatih dalam bidang keahlian PHP	20 Orang
		Jumlah Masyarakat pedesaan terlatih dalam bidang keahlian PHP	20 Orang
2.	Tenaga Kerja Penganggur Sementara	Jumlah Masyarakat Kecamatan Cibadak yang terlatih bidang keahlian las industri	20 Orang

Kegiatan

1. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat
2. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat (PIK Sektorial) (DBHCHT 2018)

Anggaran

1. Rp. 328,908,000
2. Rp. 100,000,000

Kepala Bidang Pelatihan
Dan Produktivitas Tenaga Kerja


Drs. H. AGUS ERNAWAN

Kepala Seksi Pelatihan Berbasis
Masyarakat dan Pemagangan


AAT SETIAPRIATNA, S.IP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MASHATUN, S.IP**
Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan Lembaga Latihan Kerja Swasta Disnakertrans
Kabupaten Sukabumi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. AGUS ERNAWAN**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja Disnakertrans
Kabupaten Sukabumi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak pertama akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Sukabumi, November 2018

Pihak Kedua,

Drs. H. AGUS ERNAWAN

Pihak Pertama,

MASHATUN, S.IP

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Seksi Pembinaan Lembaga Latihan Kerja Swasta

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Peserta Bimtek Akreditasi Kompetensi LPK Swasta	55 LPK Swasta
		Jumlah Peserta Pelatihan Menjahit Sepatu	20 Orang
		Jumlah Peserta Workshop Sinergitas Pelatihan Kerja	55 Orang
		Sinergitas Pelatihan Kerja	12 Orang
		Bimtek Kelembagaan LPK	30 Orang

Kegiatan

1. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)

Anggaran

Rp. 198,610,200

Kepala Bidang Pelatihan Kerja
Dan Produktivitas Tenaga Kerja



Drs. H. AGUS ERNAWAN

Kepala Seksi Pembinaan Lembaga
Latihan Kerja Swasta



MASHATUN, S.IP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ERNI MARIYANA, SE**

Jabatan : Kasubag Perencanaan dan Evaluasi Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LINA EVELIN MARLINA, S.IP, MM**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak pertama akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Sukabumi, November 2018

Pihak Kedua,

LINA EVELIN MARLINA, S.IP, MM

Pihak Pertama,

ERNI MARIYANA, SE

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Bidang Sekretariat
Subag Perencanaan dan Evaluasi

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Aparatur Disnakertrans Kab Sukabumi	Renja 2018,RKA 2018,DPA 2018,RKAP 2019,DPPA 2019, RKA 2019,DPA 2019,LPPD,LAKIP/LKPD 2018	9 Dokumen
		Buku Acuan Arah Kebijakan Pembangunan Tenaga Kerja di Kabupaten Sukabumi Tahun 2016	1 Dokumen
3.	Aparatur Disnakertrans dan OPD terkait	Laporan/Dokumen Monitoring dan evaluasi Program Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian	1 Dokumen
4.	Tenaga Kerja dan Data Ketenagakerjaan di Kabupaten Sukabumi	Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Ketenagakerjaan	1 Aplikasi / Sistem
5.	OPD dan Kecamatan	Jumlah Peserta Forum SKPD	28 OPD dan 47 Kecamatan
6.	OPD,Kecamatan,Perusahaan dan Instansi Terkait	Jumlah Peserta Rakor Ketenagakerjaan	140 Orang
7.	Aparatur Disnakertrans Kabupaten Sukabumi	Terkendalinya Program dan Kegiatan	1 Dokumen

Kegiatan

1. Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Anggaran Rp. 44,315,000
2. Perencanaan Tenaga Kerja Daerah (PTKD)	Rp. 45.580.000
3. Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Program Ketenagakerjaan Dan Ketransmigrasian	Rp. 39,073,300
4. Sistem Informasi Manajemen Ketenagakerjaan	Rp.322,689,771
5. Forum Komunikasi SKPD	Rp. 25,525,000
6. Rapat Koordinasi Ketenagakerjaan	Rp. 49.860.000
7. Rapat Pengendalian Program Ketenagakerjaan	Rp. 29,221,690

Sekretaris



LINA EVELIN MARLINA, S.IP, MM

Kasubag Perencanaan dan Evaluasi



ERNI MARIYANA, SE

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dra. LILIS SETIANINGSIH, M.Si**
Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian Disnakertrans Kabupaten Sukabumi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LINA EVELIN MARLINA, S.IP, MM**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi

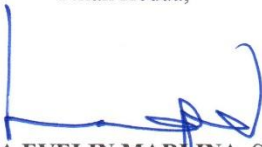
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak pertama akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Sukabumi, November 2018

Pihak Kedua,


LINA EVELIN MARLINA, S.IP, MM

Pihak Pertama,

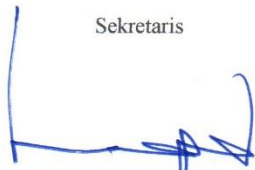

Dra. LILIS SETIANINGSIH, M.Si

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Bidang Sekretariat
Kasubag Umum dan Kepegawaian

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Aparatur Disnakertrans Kabupaten Sukabumi	Pelayanan Prima kepada Masyarakat	95 %
		Koordinasi dan Konsultasi Lintas Sektor dan Dinas terkait	99 %
		Meningkatnya Kinerja Aparatur	99 %
		Tersedianya Sarana Prasarana Aparatur	95 %
		Tersedianya Sarana Prasarana Aparatur	65 %
		Kelancaran dalam pelaksanaan tugas kedinasan	99 %
		Meningkatnya Kinerja Aparatur	99 %
		Meningkatnya Kenyamanan Kerja	99 %
		Meningkatnya Kenyamanan Kerja Bagi Aparatur	95 %
		Meningkatnya kualitas sumber daya aparatur	100 %

Kegiatan	Anggaran
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	1. Rp. 1,031,286,319
2. Pelayanan administrasi asset	2. Rp. 80,000,000
3. Pengadaan Mebeulair	3. Rp. 188,123,000
4. Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	4. Rp. 268,793,000
5. Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	5. Rp. 25,100,000
6. Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	6. Rp. 271,600,000
7. Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	7. Rp. 35,718,488
8. Rehabilitasi Gedung Kantor	8. Rp. 529,694,000

Sekretaris



LINA EVELIN MARMINA, S.IP, MM

Kasubag Umum dan Kepegawaian



Dra. LILIS SETIANINGSIH, M.Si

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. H. ADE MULYADI, M.Si**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. MARWAN HAMAMI, MM**
Jabatan : **BUPATI SUKABUMI**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak pertama akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Palabuhanratu, November 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. H. MARWAN HAMAMI, MM

Drs. H. ADE MULYADI, M.Si

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kesempatan Kerja, dan Produktivitas Pekerja Serta Melindungi Hak-hak Pekerja	- Rasio Penduduk yang bekerja - Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja - Jumlah Pencari Kerja Yang Ditempatkan - Jumlah Pencari Kerja Yang Memiliki Kompetensi (pelatihan institusional) - Persentase Penyelesaian Perselisihan Kasus Hubungan Industrial	93,84 % 62,77 % 56,88 % 228 Orang 100 %
2.	Meningkatnya Kemandirian Masyarakat Pedesaan Dalam Pengelolaan Potensi Daerah	Jumlah Masyarakat Pedesaan dalam memberdayakan potensi daerah (pelatihan non institusional)	280 Orang
3	Meningkatnya Jumlah Transmigran Yang Diberangkatkan Dan Terbinanya Transmigran dan Translok	- Jumlah KK Transmigran Yang Diberangkatkan Pada Tahun Berjalan - Jumlah KK Transmigran Yang Dibina	16,02 % 30 KK

Program	Anggaran
1. Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja	Rp. 1,039,012,000,00
2. Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 982,711,200,00
3. Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Rp. 294,517,000,00
4. Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Rp. 301,906,950,00

Bupati Sukabumi

Kepala Dinas

Drs. H. MARWAN HAMAMI, MM

Drs.H.ADE MULYADI, M.Si

No	Program	Anggaran	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1,111,286,319	
2.	Program Peningkatan sarana dan prasarana aparatur	1,319,028,488	
3.	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	50,000,000	
4.	Program peningkatan pengembangan Sistem capaian kinerja dan keuangan	556,264,761	
5.	Program perluasan dan pengembangan kesempatan kerja	1,039,012,000,00	
6.	Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja	982,711,200,00	
7.	Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	294,517,000,00	
8.	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	301,906,950,00	